



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

.....

ตามที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ยื่นคำขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคล เข้ารับการประเมินผลงาน โดยประกาศรายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน นับตั้งแต่การประกาศรายชื่อ ฯ และหากไม่จัดส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินผลงาน ฯ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

อนึ่ง หากมีผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่าผลงานและสัดส่วนของผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่เป็นจริง ให้ดำเนินการยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล และหาก

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบแล้วพบว่า การหักท้วงดังกล่าวเป็นการกลั่นแกล้ง หรือไม่สุจริต ผู้หักท้วงจะถูกดำเนินการสอบสวน
เพื่อหาข้อเท็จจริงต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(นางสาวณัฐริกา ลิมฉลิม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายชื่อผลงาน และข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ของผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

ที่	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อ - สกุล ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดการเสนอผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน	หมายเหตุ
			ชื่อผลงาน	ผู้ร่วมดำเนินงาน จำนวน (คน) สัดส่วน (%)		
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นครปฐม เขต ๑	นางสาวธนาภา พรหมจรัส นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๐ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครปฐม เขต ๑	คู่มือการขอรับเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ	- ๑๐๐%	การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ในการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ	

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล ส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ภายในระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน

นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นกำหนด ถือว่าสละสิทธิ

