



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อบริหารกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส บุคลากรได้รับการพัฒนา มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ดังนี้

๑. ด้านวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการ และความขาดแคลนของสถานศึกษา

๑.๒ ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับสภาพและบริบทของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑ มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑

๒. ด้านการสรรหาคandidate คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ทนต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการขาดกำลังคน การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถคัดเลือก เลือกสรรคนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาด้านตนเอง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้ เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

๔.๑ สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกตำแหน่งถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง ลูกจ้าง เพื่อสร้างแรงจูงใจ และก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพ

๔.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มี วิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕.๑ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณภาพ

๕.๒ กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณี วัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้กิจกรรมต่างๆ เชื่อมความสัมพันธ์และสร้างความสามัคคีของบุคลากร

๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๖.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ มีการประชาสัมพันธ์หน้า เว็บบอร์ดของหน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์ และแจ้งหน่วยงานในสังกัด เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ

๖.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใสและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ ตัวชี้วัด เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๗.๒ ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

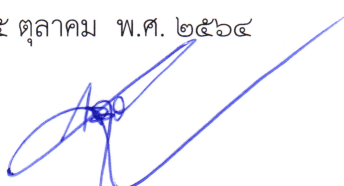
๘. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๘.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย สร้างความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์ ความขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเองและหน่วยงาน การรักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติ ตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๘.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ให้บริการโดยความเป็นธรรม และความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ สุภาพต่อผู้มาติดต่องาน ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ ละเว้น การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่น ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางกษมา บ้องกัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๑